

คำร้องขอรับเงินบำเหน็จ
REQUISITION FORM FOR THE RETIREMENT FUNDS

Date _____
วันที่ _____

Subject : Application for retirement funds
เรื่อง ขอรับเงินบำเหน็จ
TO : Director, Office of Human Resources Management
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

I, (Mr./Mrs./Miss) _____ I.D. Code _____
ข้าพเจ้า (นาย/นาง/น.ส.) _____ รหัสประจำตัว _____

position _____ Faculty/Department _____
ตำแหน่ง _____ สังกัด _____

started working on _____ and resigned from Assumption University as of _____ and wish to obtain
เริ่มปฏิบัติงานเมื่อวันที่ _____ และได้ขอลาออกจากงานตั้งแต่วันที่ _____ เป็นต้นไป มีความประสงค์จะขอรับ
retirement funds in accordance with the Assumption University regulations governing Retirement Funds B.E. 2006. I have served
at the University for a total of _____ years _____ months _____ days.

เงินบำเหน็จตามระเบียบมหาวิทยาลัยอัสสัมชัญ ว่าด้วยบำเหน็จ พ.ศ.2549 เนื่องจากมีอายุการทำงานจนถึงวันลาออกเป็นเวลา
ปี _____ เดือน _____ วัน _____

For your consideration.
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

Signature _____
ลงชื่อ _____

To : The Rector
เรียน ท่านอธิการบดี

Following the application of (Mr./Mrs./Miss) _____ I.D. Code _____
ตามที่ (นาย/นาง/น.ส.) _____ รหัสประจำตัว _____

for retirement funds in accordance with the University regulations, the Office of Human Resources Management would like to
inform you that the person is entitled to receive retirement funds according to the following compensation scheme in Section
_____ No _____ which is as follows:

ได้ยื่นเรื่องขอรับเงินบำเหน็จตามระเบียบฯ นั้น สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลขอเรียนให้ทราบว่าบุคคลดังกล่าวมีสิทธิได้รับเงินบำเหน็จ
ตามระเบียบฯ โดยวิธีการคำนวณตามหมวด _____ ชื่อ _____ ดังนี้

<u>Last drawn monthly salary</u>	<u>Number of years of service</u>	<u>Percentage</u>
เงินเดือนเดือนสุดท้าย	จำนวนปีที่ทำงาน	ร้อยละ

Means of calculation
วิธีการคำนวณ

The above-mentioned faculty member/staff will receive retirement funds =
จะได้รับเงินบำเหน็จเป็นเงินทั้งสิ้น =

For your kind approval.
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

Director, Office of Human Resources Management