



กองทุน ประกันสังคม



www.sso.go.th



แผนพับกองทุนประกันสังคม

สำนักงานประกันสังคม
กระทรวงแรงงาน

สายด่วน 1506 บริการตลอด 24 ชั่วโมง

www.sso.go.th

@ssothai

การประกันสังคมคืออะไร?

การประกันสังคม คือ การสร้างหลักประกันในการดำรงชีวิตในกลุ่มของสมาชิกที่เข้าร่วมโครงการเพื่อรับผิดชอบในการเฉลี่ยความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากการเจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และว่างงาน เพื่อให้ได้รับการรักษาพยาบาลและมีรายได้อย่างต่อเนื่อง



ยื่นแบบขึ้นทะเบียนเมื่อใด?

นายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป ต้องขึ้นทะเบียนนายจ้างภายใน 30 วัน นับจากวันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน (ลูกจ้างมีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ในวันเข้าทำงาน)



ขึ้นทะเบียนได้ที่ไหน?

ตั้งอยู่ในเขตท้องที่ใด ให้ยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้างได้ในเขตท้องที่นั้น

กรุงเทพมหานคร

สำนักงานประกันสังคม
กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-12

ส่วนภูมิภาค

สำนักงานประกันสังคมจังหวัด
และสาขา

เอกสารที่ใช้ในการตรวจสอบ สำหรับการยื่นแบบขึ้นทะเบียนนายจ้าง?

กรณีจดทะเบียนนิติบุคคล

1. แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
2. หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่มีสัญชาติไทยใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่เป็นคนต่างด้าวใช้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือหลักฐานการได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล
3. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนพร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด) พร้อมแนบบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ



กรณีเจ้าของคนเดียว/กิจการร่วมค้า

1. แผนที่ตั้งและภาพถ่ายของสถานประกอบการ
2. หลักฐานแสดงตัวของนายจ้าง
 - 2.1 กรณีเจ้าของคนเดียว ใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - 2.2 กรณีกิจการร่วมค้า
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่มีสัญชาติไทยใช้บัตรประจำตัวประชาชน
 - กรรมการผู้มีอำนาจลงนาม/หุ้นส่วนผู้จัดการที่เป็นคนต่างด้าวใช้ PASSPORT หรือ WORK PERMIT หรือ VISA หรือใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือใบสำคัญถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักร หรือหลักฐานการได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองของผู้มีอำนาจผูกพันนิติบุคคล
 3. หนังสือสัญญาเช่า หรือหนังสือยินยอมให้ใช้สถานที่
 4. หนังสือมอบอำนาจ (เฉพาะกรณีมอบอำนาจให้บุคคลอื่นกระทำการแทนพร้อมติดอากรแสตมป์ตามที่ประมวลรัษฎากรกำหนด) พร้อมแนบบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ

นอกเหนือจากที่กล่าวข้างต้น กรณีห้างหุ้นส่วนสามัญ/นิติบุคคล อาคารชุด/หมู่บ้าน/มูลนิธิ/สมาคม/สหกรณ์ เอกสารที่ต้องใช้ในการตรวจสอบเพิ่มเติม ดังนี้ ข้อบังคับ และรายงานการประชุมแต่งตั้งผู้จัดการหรือหนังสือจัดตั้งฯ หรือหนังสือรับรองการประชุม

หมายเหตุ

- เอกสารแต่ละประเภทขึ้นอยู่กับประเภทธุรกิจและลักษณะของนายจ้าง
- กรณีนายจ้างที่เป็นผู้รับเหมาช่วงหรือรับเหมาค่าแรงให้แนบสัญญาว่าจ้าง

สำหรับลูกจ้าง

1. ให้ขึ้นทะเบียนลูกจ้างเป็นผู้ประกันตนภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ลูกจ้างเข้าทำงาน
2. กรอกแบบฟอร์มขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน (สปส.1-03) **ทั้งกรณีลูกจ้างที่ยังไม่เคยเข้าสู่ระบบประกันสังคม และลูกจ้างที่เคยขึ้นทะเบียนแล้ว**
3. สำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาหนังสือเดินทาง หรือเอกสารแสดงตัวแทนหนังสือเดินทาง หรือสำเนาใบอนุญาตทำงานและสำเนาใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว หรือสำเนาบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรชมพู) หรือบัตรประจำตัวบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนกรณีผู้ประกันตนเป็นคนต่างด้าว



****กรณีกิจการเป็นเจ้าของคนเดียว เจ้าของกิจการคือนายจ้าง
ไม่สามารถขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนได้****

การแจ้งสิ้นสุดและเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริง ผู้ประกันตนต้องทำอย่างไร?

การแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน

กรณีที่มีลูกจ้างลาออกจากงาน เลิกจ้าง ให้นายจ้างแจ้งการออกจากงาน ภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยใช้แบบแจ้งการสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน (สปส.6-09)

การแจ้งเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน

กรณีที่ผู้ประกันตนเปลี่ยนแปลงชื่อ - ชื่อสกุล หรือข้อมูลสถานภาพครอบครัวและข้อมูลจำนวนบุตร ให้นายจ้างแจ้งภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดจากเดือนที่มีการเปลี่ยนแปลง โดยใช้แบบแจ้งการเปลี่ยนแปลงข้อเท็จจริงผู้ประกันตน (สปส.6-10)

นายจ้างยื่น สปส.1-03 สปส.6-09 และ สปส.6-10 ผ่านเว็บไซต์สำนักงานประกันสังคม โดยขอทำธุรกรรมผ่านทางอินเทอร์เน็ตได้ที่ www.sso.go.th เมื่อบริการอิเล็กทรอนิกส์

เงินสมทบคืออะไร?



เงินสมทบ คือ เงินที่นายจ้างและลูกจ้างต้องนำส่ง

เข้ากองทุนประกันสังคมทุกเดือน โดยคำนวณจากค่าจ้างที่ลูกจ้างได้รับ ในอัตราร้อยละ 5 ซึ่งฐานค่าจ้าง ที่นำมาคำนวณต่ำสุดเดือนละ 1,650 บาท (83 บาท) และสูงสุดไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท (750 บาท) ทั้งนี้ รัฐบาลจะออกเงินสมทบเข้ากองทุนด้วยส่วนหนึ่ง

เมื่อใดจึงจะได้รับสิทธิ?

- 1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย** อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ (จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย)
- 2. กรณีคลอดบุตร** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 5 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนวันรับบริการทางการแพทย์ (จ่ายเงินสมทบครบ 5 เดือน ก่อนเดือนที่คลอดบุตร)
- 3. กรณีทุพพลภาพ** อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 3 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนทุพพลภาพ (จ่ายเงินสมทบครบ 3 เดือน ก่อนเดือนที่ทุพพลภาพ)
- 4. กรณีตาย** อันมิใช่เนื่องจากการทำงาน เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 เดือน ภายในระยะเวลา 6 เดือน ก่อนถึงแก่ความตาย (จ่ายเงินสมทบครบ 1 เดือน ก่อนเดือนที่ถึงแก่ความตาย)
- 5. กรณีสงเคราะห์บุตร** เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 36 เดือน ก่อนเดือนที่มีสิทธิ (จ่ายเงินสมทบครบ 12 เดือน ก่อนเดือนที่จะใช้สิทธิ)

6. กรณีชราภาพ ประโยชน์ทดแทนในกรณีชราภาพ ได้แก่

• **เงินบำนาญชราภาพ** (จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต) เมื่อจ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

• **เงินบำเหน็จชราภาพ** (จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว)

- เมื่อจ่ายเงินสมทบไม่ครบ 180 เดือน และมีอายุครบ 55 ปีบริบูรณ์ และความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

- เมื่อเป็นผู้ทุพพลภาพและความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลงหรือถึงแก่ความตาย

7. กรณีว่างงาน เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือน ภายในระยะเวลา 15 เดือน ก่อนการว่างงาน (จ่ายเงินสมทบครบ 6 เดือน ก่อนการว่างงานจากการทำงานกับนายจ้างรายสุดท้าย)

นำส่งเงินสมทบอย่างไร?

นายจ้างมีหน้าที่หักเงินสมทบในส่วนของลูกจ้างและนำส่งส่วนของนายจ้าง ในจำนวนเท่ากับเงินสมทบของลูกจ้าง พร้อมจัดทำเอกสารตามแบบ สปส.1-10 ส่วนที่ 1 และ สปส.1-10 ส่วนที่ 2 หรือส่งข้อมูลเงินสมทบผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ นายจ้างต้องชำระเงินสมทบภายในวันที่ 15 ของเดือนถัดไป โดยมีช่องทางการชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมมาตรา 33 ดังนี้

1. ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา
2. ผ่านเคาน์เตอร์ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) และธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)
3. ผ่านระบบ e-Payment ของธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน) ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน) ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน) ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ธนาคารซีทีแบงก์ เอ็น.เอ ธนาคารมิซูโฮ จำกัด สาขากรุงเทพฯ ธนาคารซูมิโตโม มิตรชยุ แบงกิ้ง คอร์ปอเรชั่น ธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) ธนาคารออมสิน ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารเจพีมอร์แกน เชส ธนาคารดอยซ์แบงก์ ธนาคารบีเอ็นพี พารีบาส (นายจ้างชำระเงินโดยวิธีตัดเงินจากบัญชีเงินฝากธนาคาร) และชำระเงินด้วยบัตรเดบิต/เครดิตมาสเตอร์การ์ด ผ่านบริการของเคาน์เตอร์เซอร์วิส

สิทธิประโยชน์ 7 กรณี ที่ผู้ประกันตนได้รับมีอะไรบ้าง?

1 กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอันมิใช่เนื่องจากการทำงาน

1.1 การส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค

ผู้ประกันตนมีสิทธิตรวจสุขภาพที่จำเป็นและเหมาะสมตามช่วงอายุ ที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด สามารถเข้ารับบริการที่สถานพยาบาลตามสิทธิการรักษาหรือสถานพยาบาลอื่นที่สำนักงานประกันสังคมประกาศกำหนดในการให้บริการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคแก่ผู้ประกันตน โดยไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย



1.2 ค่าบริการทางการแพทย์

● **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย** ที่เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ ผู้ประกันตนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย

● **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉิน** ไม่สามารถเข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ

เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ

- ผู้ป่วยนอก เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
 - ผู้ป่วยใน เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
- ภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง (ไม่นับรวมวันหยุดราชการ) ค่าห้องและค่าอาหารเบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท

เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของเอกชน

- ผู้ป่วยนอก เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริง ไม่เกิน 1,000 บาท
- ผู้ป่วยใน เบิกค่ารักษาพยาบาลได้ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด ภายในระยะเวลาไม่เกิน 72 ชั่วโมง (ไม่นับรวมวันหยุดราชการ) ค่าห้องและค่าอาหารเบิกได้ไม่เกินวันละ 700 บาท

● **กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต** สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลเอกชนอื่นที่ใกล้เคียงได้ทุกแห่งที่มีชื่อสถานพยาบาลตามสิทธิการรักษาพยาบาล ผู้ประกันตนไม่ต้องเสียค่าใช้จ่าย โดยสำนักงานจะรับผิดชอบค่าบริการทางการแพทย์จนพ้นภาวะวิกฤตภายใน 72 ชั่วโมง (นับรวมวันหยุดราชการ) ให้แก่สถานพยาบาลที่รักษา และกรณีและผู้ประกันตนได้รับบริการทางการแพทย์จนพ้นภาวะวิกฤตแล้ว จะส่งตัวไปเข้ารับการรักษาต่อ ณ สถานพยาบาลที่สำนักงานกำหนดสิทธิ

1.3 ค่าอวัยวะเทียมและอุปกรณ์ในการบำบัดรักษาโรค

ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

1.4 กรณีบำบัดทดแทนไต กรณีปลูกถ่ายไขกระดูก

กรณีเปลี่ยนอวัยวะกระจกตา การผ่าตัดปลูกถ่ายหัวใจ ปอด ตับ ตับอ่อน และกรณีปลูกถ่ายอวัยวะมากกว่าหนึ่งอวัยวะพร้อมกัน ตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

1.5 ค่าบริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม

● **ถอนฟัน อุดฟัน ขูดหินปูน และผ่าตัดฟันคุด** ได้รับเท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น ไม่เกิน 900 บาทต่อปีปฏิทิน

กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ในสถานพยาบาลที่ทำความตกลงกับสำนักงาน ไม่ต้องสำรองจ่าย ผู้ประกันตนจ่ายค่าบริการทางการแพทย์เฉพาะส่วนเกินจากสิทธิที่ได้รับ



ถอนฟัน



อุดฟัน



ขูดหินปูน



ผ่าฟันคุด

- **ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้บางส่วน** ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
 - 1) 1-5 ซี่ ได้รับเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,300 บาท
 - 2) มากกว่า 5 ซี่ ได้รับเท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,500 บาท
- **ใส่ฟันเทียมชนิดถอดได้ทั้งปาก** ตามหลักเกณฑ์ ดังนี้
 - 1) ชนิดถอดได้ทั้งปากบนหรือล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 2,400 บาท
 - 2) ชนิดถอดได้ทั้งปากบนและล่าง เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 4,400 บาท



กรณีใส่ฟันเทียม สามารถเบิกใช้สิทธิได้ใหม่หลังจากพ้นระยะเวลา 5 ปี นับแต่วันที่ใส่ฟันเทียม

1.6 เงินทดแทนการขาดรายได้ ต้องหยุดงานตามคำสั่งแพทย์ หากหมดสิทธิได้รับค่าจ้างจากนายจ้างในวันลาป่วยตามกฎหมาย จะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน และไม่เกิน 180 วันต่อปีปฏิทิน เว้นแต่ป่วยด้วยโรคเรื้อรังจะได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ไม่เกิน 365 วันต่อปี

2 กรณีคลอดบุตร

2.1 ค่าตรวจและค่าฝากครรภ์ เท่าที่จ่ายจริงจำนวน 5 ครั้ง ไม่เกิน 1,500 บาท ดังนี้

- **อายุครรภ์ไม่เกิน 12 สัปดาห์** เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 500 บาท
- **อายุครรภ์มากกว่า 12 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 20 สัปดาห์** เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 300 บาท
- **อายุครรภ์มากกว่า 20 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 28 สัปดาห์** เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 300 บาท
- **อายุครรภ์มากกว่า 28 สัปดาห์ แต่ไม่เกิน 32 สัปดาห์** เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 200 บาท
- **อายุครรภ์มากกว่า 32 สัปดาห์ขึ้นไป** เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 200 บาท

2.2 ค่าคลอดบุตร สามารถคลอดบุตรที่สถานพยาบาลใดก็ได้ จะได้รับเงินค่าคลอดบุตรเหมาจ่าย จำนวน 15,000 บาท (เบิกได้ไม่จำกัดจำนวนครั้ง)

2.3 เงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร ในอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง เป็นเวลา 90 วัน (เบิกได้ไม่เกิน 2 ครั้ง)

สิทธิประโยชน์	ผู้ประกันตนหญิง	ผู้ประกันตนชาย
ค่าตรวจและค่าฝากครรภ์	✓	✓
ค่าคลอดบุตร	✓	✓
เงินสงเคราะห์การหยุดงาน	✓	✗

ผู้ประกันตนชาย กรณีมีภริยาจดทะเบียนสมรส หรือกรณีอยู่กินฉันสามีภริยาโดยเปิดเผยและไม่มีการอื่นที่จดทะเบียนสมรส จะมีสิทธิได้รับประโยชน์ทดแทน

กรณีบิดาและมารดาเป็นผู้ประกันตน ให้ใช้สิทธิฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง

3 กรณีทุพพลภาพ

3.1 เงินทดแทนการขาดรายได้

• กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียรุนแรง (การสูญเสียตั้งแต่ร้อยละ 50 ขึ้นไป) ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้เป็นรายเดือนตลอดชีวิต ในอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง

• กรณีทุพพลภาพระดับความสูญเสียไม่รุนแรง (การสูญเสียตั้งแต่ร้อยละ 35-49) ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 30 หรือในส่วนที่ลดลง แต่ไม่เกินร้อยละ 30 ของ*ค่าจ้าง ไม่เกิน 180 เดือนตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

3.2 ค่าบริการทางการแพทย์

• กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย เข้ารับการรักษาพยาบาลในสถานพยาบาลของรัฐ

- ผู้ป่วยนอก เบิกค่ารักษาพยาบาลได้เท่าที่จ่ายจริงตามความจำเป็น
- ผู้ป่วยใน ไม่เสียค่าใช้จ่าย โดยสถานพยาบาลจะเป็นผู้เบิกจากสำนักงานประกันสังคมโดยตรง

• กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยฉุกเฉินวิกฤต สามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ ณ สถานพยาบาลเอกชนอื่นที่ใกล้เคียงได้ทุกแห่ง ที่มีใช้สถานพยาบาลตามสิทธิการรักษาพยาบาล โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย สำนักงานจะรับผิดชอบค่าบริการทางการแพทย์จนพ้นภาวะวิกฤต ภายใน 72 ชั่วโมง (นับรวมวันหยุดราชการ) ให้แก่สถานพยาบาลที่รักษา

• การผ่าตัดปลูกถ่ายอวัยวะ การฟอกเลือด ด้วยเครื่องไตเทียม ค่าอุปกรณ์หรืออวัยวะเทียม จ่ายตามหลักเกณฑ์และอัตราที่คณะกรรมการการแพทย์กำหนด

• ค่าใช้จ่ายในกระบวนการฟื้นฟูสมรรถภาพ จ่ายตามประกาศสำนักงานประกันสังคมเรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์อัตราค่าฟื้นฟูของผู้ทุพพลภาพ

• ค่ารถพยาบาลหรือค่าพาหนะรับส่งผู้ทุพพลภาพ กรณีเข้ารับบริการทางการแพทย์ เหม่าจ่ายไม่เกินเดือนละ 500 บาท

3.3 กรณีผู้ทุพพลภาพตาย จะได้รับค่าทำศพ

และเงินสงเคราะห์กรณีตายให้แก่ทายาท



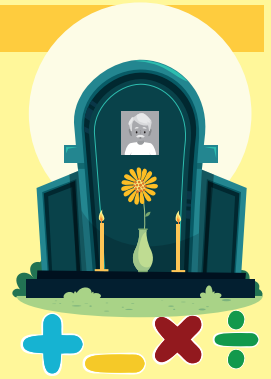
4 กรณีตาย

4.1 ค่าทำศพ ได้รับค่าทำศพ 50,000 บาท

4.2 เงินสงเคราะห์การตายให้แก่ทายาท

• จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 36 เดือน ขึ้นไป แต่ไม่ถึง 120 เดือน ได้รับในอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง คูณ 4

• จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 120 เดือน ขึ้นไป ได้รับในอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง คูณ 12



5 กรณีสงเคราะห์บุตร

ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรเหมาจ่ายเดือนละ 800 บาทต่อบุตรหนึ่งคน คราวละไม่เกิน 3 คน สำหรับบุตรชอบด้วยกฎหมาย ซึ่งมีอายุไม่เกิน 6 ปีบริบูรณ์

กรณีบิดาและมารดาเป็นผู้ประกันตนให้ใช้สิทธิฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง



6 กรณีชราภาพ

6.1 เงินบำนาญชราภาพ (จ่ายเป็นรายเดือนตลอดชีวิต)

• จ่ายเงินสมทบครบ 180 เดือน ได้รับเงินบำนาญชราภาพในอัตราร้อยละ 20 ของ*ค่าจ้างเฉลี่ย 60 เดือนสุดท้ายที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบก่อนความเป็นผู้ประกันตนสิ้นสุดลง

• จ่ายเงินสมทบมากกว่า 180 เดือน ให้ปรับเพิ่มอัตราเงินบำนาญชราภาพขึ้นอีกร้อยละ 1.5 ต่อระยะเวลาการจ่ายเงินสมทบครบทุก 12 เดือน

• กรณีผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายภายใน 60 เดือน นับแต่เดือนที่รับบำนาญ ให้จ่ายเงินบำเหน็จแก่ทายาท เป็นจำนวนเท่ากับบำนาญชราภาพที่ได้รับเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนเดือนที่เหลือหลังจากผู้รับบำนาญถึงแก่ความตายจนครบ 60 เดือน

6.2 เงินบำเหน็จชราภาพ (จ่ายเป็นเงินก้อนครั้งเดียว)

• จ่ายเงินสมทบต่ำกว่า 12 เดือน ได้รับเงินเท่ากับจำนวนเงินสมทบของกรณีชราภาพในส่วนของผู้ประกันตนเพียงฝ่ายเดียว

• จ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 12 เดือนขึ้นไป แต่ไม่ถึง 180 เดือน ได้รับเงินเท่ากับจำนวนเงินสมทบของกรณีชราภาพในส่วนของผู้ประกันตนร่วมกับเงินสมทบในส่วนของนายจ้างและผลประโยชน์ตอบแทน





7.1 กรณีเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตรา ร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วันต่อปีปฏิทิน

7.2 กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 30 ของ*ค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วันต่อปีปฏิทิน

7.3 มาตรการช่วยเหลือเยียวยา 2 ปี (มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 ถึงวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2565)

กรณีเลิกจ้าง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 70 ของ*ค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 200 วันต่อปีปฏิทิน

กรณีลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 45 ของ*ค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วันต่อปีปฏิทิน

7.4 กรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากอัคคีภัย ภัยพิบัติ หรือ ธรณีพิบัติภัย ตลอดจนภัยอื่นๆ อันเกิดจากธรรมชาติ ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 180 วัน

7.5 กรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่อ (กฎกระทรวงลงวันที่ 17 เมษายน 2563) ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน (มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2563)

7.6 กรณีว่างงานจากเหตุสุดวิสัย อันเกิดจากการระบาดของโรคติดต่อ (กฎกระทรวงลงวันที่ 30 ธันวาคม 2563) ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้ ในอัตราร้อยละ 50 ของ*ค่าจ้าง ครั้งละไม่เกิน 90 วัน (มีผลตั้งแต่วันที่ 19 ธันวาคม 2563)

***ค่าจ้าง** หมายถึง ค่าจ้างที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณเงินสมทบที่นำส่งสำนักงานไม่ต่ำกว่าเดือนละ 1,650 บาท และไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท

การขอรับประโยชน์ทดแทน

ผู้ประกันตนสามารถยื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนได้ที่สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ทั่วประเทศ

ช่องทางการรับเงินประโยชน์ทดแทน

- รับเงินด้วยตนเอง/หรือมอบอำนาจรับเงินแทน
- รับเงินทางธนาคาร
- รับเงินผ่านบริการพร้อมเพย์
- รับเงินผ่านธนาคาร 10 แห่ง ได้แก่



ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)



ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ธนาคารสกลไทย จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)



ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทย



ธนาคารซีไอเอ็มบี ไทย จำกัด (มหาชน)



ธนาคารออมสิน



ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 39

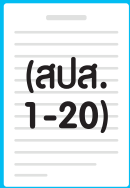
คือ บุคคลที่เคยทำงานและเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาก่อน แล้วออกจากงาน แต่ต้องการรักษาสถานีประกันสังคม

คุณสมบัติของผู้สมัคร

- เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และ ออกจากงานแล้วไม่เกิน 6 เดือน นับแต่วันที่ ออกจากงาน



หลักฐานการสมัคร



- แบบคำขอเป็นผู้ประกันตน ตามมาตรา 39 (สปส.1-20)
- กรณีประสงค์จะชำระเงินสมทบโดยหักบัญชีเงินฝากธนาคาร ให้แนบ สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์หน้าแรกที่มีชื่อและ เลขที่บัญชีของผู้ประสงค์สมัครเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 พร้อมรับรอง สำเนาถูกต้อง และหนังสือยินยอมให้หักบัญชีเงินฝากธนาคาร

- บัตรประจำตัวประชาชนหรือ บัตรอื่นที่มีรูปถ่ายซึ่งทางราชการ ออกให้

เงินสมทบที่ต้องนำส่ง

- เดือนละ 432 บาท
- ฐานในการคำนวณเงินสมทบ

คือ เดือนละ 4,800 บาท เท่ากันทุกคน โดยคิดจากอัตราเงินสมทบ 9% (9% x 4,800) ซึ่งผู้ประกันตนจะได้รับความคุ้มครอง 6 กรณี (เจ็บป่วย คลอดบุตร ทูพพลภาพ ตาย สงเคราะห์บุตรและชราภาพ) ต่อเนื่องจากการเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33



ช่องทางการชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 39



สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา

หักบัญชีเงินฝากธนาคาร



ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)



ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด (มหาชน)



ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกสิกรไทย จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกรุงเทพ จำกัด (มหาชน)



ธนาคารออมสิน

เคาน์เตอร์ธนาคาร/หน่วยบริการ



ธนาคารกรุงไทย จำกัด (มหาชน)



ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด (มหาชน)



เคาน์เตอร์โลตัส



ผ่านระบบ Pay at Post ณ ที่ทำการไปรษณีย์ทั่วประเทศ



เคาน์เตอร์เซเว่น (เซเว่น-อีเลฟเว่น)



เคาน์เตอร์ CenPay Powered by บัญชี

เหตุที่ทำให้ผู้ประกันตนตามมาตรา 39 สิ้นสภาพการเป็นผู้ประกันตน

- ตาย
- กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33
- ลาออก
- ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน (สิ้นสภาพตั้งแต่วันที่แรกที่ไม่ส่งเงินสมทบ)
- ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่ครบ 9 เดือน (สิ้นสภาพในเดือนที่ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน)



ผู้ประกันตนโดยสมัครใจ มาตรา 40

คือ บุคคลทั่วไปที่ประกอบอาชีพอิสระ ไม่เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 มาตรา 39 ไม่เป็นข้าราชการหรือรัฐวิสาหกิจ

ผู้มีสิทธิสมัคร

1. มีสัญชาติไทย หรือ
2. เป็นผู้ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีเลขประจำตัวหลักแรกเป็นเลข 0 หรือ 6 หรือ 7
3. มีอายุไม่ต่ำกว่า 15 ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน 65 ปีบริบูรณ์
4. ผู้พิการทางร่างกายที่รับรู้สิทธิ



ผู้ไม่มีสิทธิสมัคร



1. ผู้ถือบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ที่มีเลขประจำตัวหลักแรกเป็นเลข 0 และหลักที่สองเป็นเลข 0



2. เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 หรือมาตรา 39



3. เป็นข้าราชการหรือพนักงานรัฐวิสาหกิจ



4. เป็นผู้พิการทางสติปัญญาหรือผู้พิการที่ไม่อาจรับรู้สิทธิ

หลักฐานการสมัคร



ช่องทางการรับสมัคร



สำนักงานประกันสังคม
ทั่วประเทศ



เคาน์เตอร์เซอร์วิส
(เช่น 7-อีเลฟเว่น)



ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร



เว็บไซต์ www.sso.go.th



เครือข่ายประกันสังคมทั่วประเทศ



สายด่วนประกันสังคม 1506

ช่องทางการชำระเงินสมทบผู้ประกันตนตามมาตรา 40

หักบัญชีเงินฝากธนาคาร



ธนาคารกรุงไทย จำกัด
(มหาชน)



ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด
(มหาชน)



ธนาคารทหารไทยธนชาต จำกัด
(มหาชน)



ธนาคารไทยพาณิชย์ จำกัด
(มหาชน)



ธนาคารกสิกรไทย จำกัด
(มหาชน)



ธนาคารกรุงเทพ จำกัด
(มหาชน)



ธนาคารออมสิน



ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร

เคาน์เตอร์ธนาคารและหน่วยบริการ



ธนาคารกรุงไทย จำกัด
(มหาชน)



ธนาคารกรุงศรีอยุธยา จำกัด
(มหาชน)



ธนาคารเพื่อการเกษตร
และสหกรณ์การเกษตร



เคาน์เตอร์โลตัส



ตู้บุญเติม



เคาน์เตอร์ CenPay
Powered by บุญเติม



เคาน์เตอร์เซอร์วิส
(เช่น 7-อีเลฟเว่น)

ผ่าน Mobile Application



Shopee



ความคุ้มครอง สำหรับผู้ประกันตนตามมาตรา 40



		เงื่อนไขการเกิดสิทธิ						
		ทางเลือกที่ 1 จ่าย 70 บาท/เดือน	ทางเลือกที่ 2 จ่าย 100 บาท/เดือน	ทางเลือกที่ 3 จ่าย 300 บาท/เดือน				
1. กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย รับเงินทดแทนการขาดรายได้		<ul style="list-style-type: none"> - นอนพักรักษาตัว 1 วันขึ้นไป (ผู้ป่วยใน) - ไม่นอนโรงพยาบาล แต่มีใบรับรองแพทย์ให้หยุดพักรักษาตัว ตั้งแต่ 3 วันขึ้นไป - ภายใน 1 ปี นอนพักและไม่นอนพักในโรงพยาบาล - ไปพบแพทย์ (ผู้ป่วยนอก) และมีใบรับรองแพทย์มาแสดง 			<ul style="list-style-type: none"> - จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 3 ใน 4 เดือน ก่อนเดือนที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย 	<ul style="list-style-type: none"> วันละ 300 บาท วันละ 200 บาท ไม่เกิน 30 วัน/ปี ครั้งละ 50 บาท (3 ครั้ง/ปี) 	<ul style="list-style-type: none"> วันละ 300 บาท วันละ 200 บาท ไม่เกิน 30 วัน/ปี ครั้งละ 50 บาท (3 ครั้ง/ปี) 	<ul style="list-style-type: none"> วันละ 300 บาท วันละ 200 บาท ไม่เกิน 90 วัน/ปี ไม่คุ้มครอง
2. กรณีทุพพลภาพ รับเงินทดแทนการขาดรายได้		<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับเงินทดแทนการขาดรายได้รายเดือน - ระยะเวลาในการรับเงินทดแทน - ได้รับเงินค่าทำศพ (เสียชีวิตระหว่างรับเงินทดแทน) 			<ul style="list-style-type: none"> - ขึ้นอยู่กับระยะเวลาจ่ายเงินสมทบ - จ่ายเงินสมทบ 6 ใน 10 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 500 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 12 ใน 20 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 650 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 24 ใน 40 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 800 บาท/เดือน - จ่ายเงินสมทบ 36 ใน 60 เดือน ก่อนทุพพลภาพ ได้รับ 1,000 บาท/เดือน 	<ul style="list-style-type: none"> 500-1,000 บาท เป็นเวลา 15 ปี 25,000 บาท 	<ul style="list-style-type: none"> 500-1,000 บาท เป็นเวลา 15 ปี 25,000 บาท 	<ul style="list-style-type: none"> 500-1,000 บาท ตลอดชีวิต 50,000 บาท
3. กรณีตาย ได้รับเงินค่าทำศพ		<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับเงินค่าทำศพ (โดยผู้จัดการศพ) - ได้รับเงินสงเคราะห์กรณีตาย (เมื่อจ่ายเงินสมทบมาแล้ว 60 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย) 			<ul style="list-style-type: none"> - จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 6 ใน 12 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย - กรณีตายจากอุบัติเหตุ จ่ายเงินสมทบ 1 ใน 6 เดือน ก่อนเดือนที่ตาย มีสิทธิได้รับเงินค่าทำศพ 	<ul style="list-style-type: none"> 25,000 บาท รับเพิ่ม 8,000 บาท 	<ul style="list-style-type: none"> 25,000 บาท รับเพิ่ม 8,000 บาท 	<ul style="list-style-type: none"> 50,000 บาท ไม่คุ้มครอง
4. กรณีชราภาพ ได้รับเงินก้อนพร้อมดอกเบี้ย		<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับเงินบำนาญชราภาพ (ตามจำนวนงวดที่จ่ายเงินสมทบ พร้อมผลประโยชน์ตอบแทน) - รับเงินบำนาญเพิ่ม (เมื่อจ่ายเงินสมทบตั้งแต่ 180 เดือนขึ้นไป) - สามารถฝากเงินออมเพิ่มได้ ไม่เกินเดือนละ 1,000 บาท 			<ul style="list-style-type: none"> - เมื่ออายุ 60 ปีบริบูรณ์ และสิ้นสุดความเป็นผู้ประกันตน 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่คุ้มครอง ไม่คุ้มครอง ไม่คุ้มครอง 	<ul style="list-style-type: none"> 50 บาท/เดือน ไม่คุ้มครอง ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท 	<ul style="list-style-type: none"> 150 บาท/เดือน รับเพิ่ม 10,000 บาท ออมเพิ่มได้ 1,000 บาท
5. กรณีสงเคราะห์บุตร ได้รับเงินรายเดือน		<ul style="list-style-type: none"> - ได้รับเงินสงเคราะห์บุตรรายเดือน ตั้งแต่แรกเกิด จนถึงอายุครบ 6 ปีบริบูรณ์ คราวละไม่เกิน 2 คน 			<ul style="list-style-type: none"> - จ่ายเงินสมทบมาแล้ว 24 ใน 36 เดือน - ขณะรับเงินสงเคราะห์บุตรต้องส่งเงินสมทบทุกเดือน 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่คุ้มครอง 	<ul style="list-style-type: none"> ไม่คุ้มครอง 	<ul style="list-style-type: none"> 200 บาท /คน/เดือน

หมายเหตุ : การจ่ายสิทธิประโยชน์เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเกิดสิทธิ

(ข้อมูล ณ เดือนกันยายน 2565)